



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน โทร. ๐-๓๒๔๐-๐๐๕๒
ที่ พบ ๓๒๘๐๑/๔๓ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน


สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองโสน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเป็นการลดโอกาสหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตหรือประพฤติ
มิชอบของเจ้าหน้าที่ฯ ผลการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” คะแนนการประเมินฯ ในปีนี้ถือได้ว่า
เป็นส่วนหนึ่งที่จะกระตุ้นให้องค์กรมีการพัฒนาให้เกิดการ “เติบโต” ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองโสน ต่อไป

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวรุจาภา โอมประดิษฐ์)
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์


(นางราชวรี อนุกุล)
นักทรัพยากรบุคคล
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นปลัด อบต.หนองโสน.....
.....


(นายนาฏ วงศ์ทองดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน

ความเห็นปลัด อบต.หนองโสน.....
.....



(นายยุทธนา เมืองเล็ก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน


มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
๒. ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการให้บริการประชาชน	จัดประชุม บุคลากรภายในหน่วยงาน นำผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ มาร่วมวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปรับปรุงด้านที่ได้คะแนนน้อย เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมและการให้บริการประชาชนในปีต่อไป	งานประชาสัมพันธ์และงานธุรการ สำนักปลัด อบต.หนองโสน	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	๑. ได้มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมวิเคราะห์ผลคะแนน ITA ที่ได้รับคะแนน ๙๕.๖๘ (ผ่านดี) พร้อมนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้แจงมา แจ้งให้บุคลากรแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้องได้นำไปปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจผลการประเมิน ITA และพร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาด เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นในปี ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>๓. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านช่องทางต่างๆ - ภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ทำบันทึกแจ้งบุคลากรของ อบต.หนองโสน ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง - เว็บไซต์ - ทางเพจ Facebook - Line อบต.หนองโสน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ (IIT) ผ่านระบบ ITAS โดยสแกน QR Code หรือ ลิงค์ที่ ป.ป.ช. กำหนด https://itas.nacc.go.th/go/iit/bwovu๗ ระหว่างเดือน ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๒๕๖๗ ถึง มิ.ย.๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรของ อบต.หนองโสน ได้รับทราบนโยบาย พร้อมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และสามารถดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง</p>	

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>๔. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านช่องทางต่างๆ แก่ผู้มาติดต่อ / ผู้มารับบริการ</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทางเว็บไซต์ อบต.หนองโสน - ทางเพจ Facebook อบต.หนองโสน - ทาง Line อบต.หนองโสน <p>เชิญผู้มาติดต่อ / ผู้มารับบริการ เข้าร่วมในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>โดยสแกน QR Code หรือลิงค์ที่ ป.ช.กำหนด</p> <p>https://itas.nacc.go.th/go/jit/bwovu๗</p> <p>ระหว่างเดือน ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว เชิญชวนประชาชนผู้มาติดต่อ / ผู้มารับบริการ เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.๒๕๖๗ ถึง มิ.ย.๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้มาติดต่อ / ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และสามารถทำการตอบแบบการรับรู้ (EIT) ได้อย่างถูกต้อง</p>	

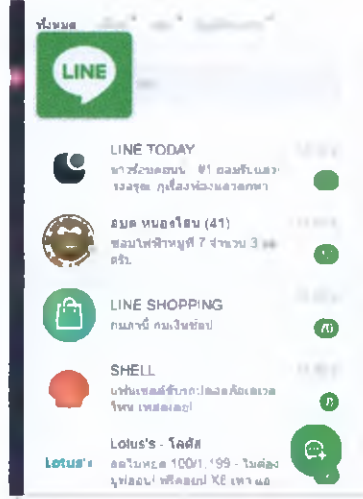
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน
๕.สร้างความรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ทำบันทึกแจ้งรายละเอียดและ ร่วมประชุมชี้แจงข้อมูล วิธีดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ตามหลักเกณฑ์แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อจัดส่งข้อมูลตามที่กำหนด	ทุกกองงาน ของ อบต.หนองโสน	ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗	- บุคลากรให้ความสำคัญ พร้อม จัดทำข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ ลงระบบได้ตรงตามกำหนด ระยะเวลาและข้อมูลครบถ้วน ตามกระบวนการ - ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน 95.68 (ผ่านดี)	

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>๖. นำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการป.ป.ช. ได้ชี้แจง ให้หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย</p> <p>ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>IT ตัวชี้วัด</p> <p>ข้อ 1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>ข้อ 1๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>ข้อ 1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. มีการปรับเปลี่ยนลดขั้นตอนการให้บริการที่รวดเร็วขึ้น</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลข้อมูลสถิติการให้บริการแก่ประชาชนที่ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. แจ้งทำความเข้าใจและกำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>๑. จัดทำคู่มือและแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสนได้ทราบและยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>- บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบพร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการป.ป.ช. โดยมีการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้น</p> <p>- ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม</p> <p>- การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์</p>	

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน
<p>ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>ข้อ ๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบเท่าที่ควร</p>	<p>ร่วมประชุมนำเสนอแนะที่ คณะกรรมการป.ป.ช.ได้ชี้แจง มาแจ้งให้ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ รับทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไข เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITAในปี ต่อไป</p>	<p>ทุกกองงาน ของ อบต. หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- ผู้บริหารให้ความสำคัญและ กำกับให้ทุกกองงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์และจัดโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	



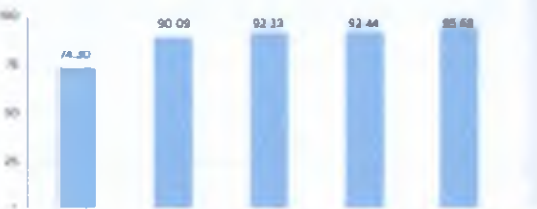
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ตัวชี้วัด ข้อ E๒ , E๕ , E๖ และ E๗</p> <p>E๒ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>E๕ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p> <p>E๖ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน</p>	<p>ร่วมประชุมนำเสนอแนะที่คณะกรรมการป.ป.ช.ได้ชี้แจงมาแจ้งให้ คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไข เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITAในปีต่อไป</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต. หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปรับวิธีการให้บริการกับผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดทำเป็นสื่อรูปแบบ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเพจ Facebook / เว็บไซต์ และทาง Line อบต.หนองโสน เพื่อเพิ่มช่องทางติดต่อให้มากขึ้น เพื่อการบริการอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต , การประชุมประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>๔. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบช่องเพิ่มขึ้น และเข้าใช้ Line / ทางกล่องข้อความ Messenger ของเพจ Facebook อบต.หนองโสน เพิ่มขึ้นพร้อมกันนี้ มีการติดตาม</p>	




มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>E๗ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p>	<p>ทำบันทึกรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ITA และมีมาตรการการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>เข้าไปดูข้อมูลข่าวสารของทางอบต.หนองโสน และมีการติดต่อสอบถามข้อมูล ผ่านทางโทรศัพท์หน่วยงานหรือโทรโดยตรงไปที่คณะผู้บริหารและหัวหน้ากองงานทุกส่วนของอบต.</p> <p>- ประชาชนผู้มาติดต่อและใช้บริการมีความพอใจ ติดตามรับฟังข่าวสารจากการประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวและโทรมาสอบถามเพิ่มเติมในเรื่องที่ได้แจ้งไป</p>	




มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน
<p>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>E๑ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>E๒ ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ</p> <p>E๕ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ</p>	<p>ร่วมประชุมนำเสนอแนะที่คณะกรรมการป.ช.ได้ชี้แจงมาแจ้งให้ คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITAในปีต่อไป</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ปรับวิธีการให้บริการกับผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดทำเป็นสื่อรูปแบบ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเพจ Facebook / เว็บไซต์ และทาง Line อบต.หนองโสน เพื่อเพิ่มช่องทางติดต่อให้มากขึ้น เพื่อการบริการอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าว ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต ,การประชุมประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>๔. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบช่องเพิ่มขึ้น และเข้าใช้ Line / ทางกล่องข้อความ Messenger ของเพจ Facebook อบต.หนองโสน เพิ่มขึ้นพร้อมกันนี้ มีการติดตาม</p>	

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน
<p>E๗ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร</p> <p>E๘ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร</p>	<p>ร่วมประชุมนำเสนอแนะที่คณะกรรมการป.ช.ได้ชี้แจงมาแจ้งให้ คณะผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITAในปีต่อไป</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>- ประชาชนเข้าไปดูข้อมูลข่าวสารของทาง อบต.หนองโสน และมีการติดต่อ - สอบถามข้อมูลผ่านทาง กล่องข้อความ Messenger ของ เพจ facebook / อบต.หนองโสน /ทางโทรศัพท์ หน่วยงานและโทรโดยตรงไปที่ คณะผู้บริหารและหัวหน้ากองงานทุกส่วนของ อบต.</p> <p>- ประชาชนผู้มาติดต่อและใช้บริการมีความพอใจ ติดตามรับฟังข่าวสารจากการประกาศกระจายข่าวและโทรมาสอบถามเพิ่มเติมในเรื่องที่ได้แจ้งไป</p>	 

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน																				
<p>๗.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งได้คะแนนผลการประเมิน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ร่วมประชุมนำข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการป.ป.ช.ได้ชี้แจงมาแจ้งให้ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อบต. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไข และทำบันทึกรายงาน วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ITA เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA ในปีให้ดียิ่งขึ้นต่อไป</p>	<p>ทุกกองงานของ อบต.หนองโสน</p>	<p>ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>อบต.หนองโสน จะพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <div style="text-align: center;">  <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,097 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="898 715 1301 1007"> <p>ผลการประเมินในภาพรวม</p>  <p>รายละเอียดผลการประเมินรายปี</p> </div> <div data-bbox="1458 715 2007 1007"> <p>ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง</p>  </div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">ปีงบประมาณ</th> <th style="width: 30%;">คะแนนรวม</th> <th style="width: 30%;">ปีงบประมาณ</th> <th style="width: 30%;">คะแนนรวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OIT ปี ๒๕๖๕</td> <td>๗๔.๓๐</td> <td>OIT ปี ๒๕๖๖</td> <td>๙๕.๖๘</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">ปีงบประมาณ</th> <th style="width: 20%;">คะแนนรวม</th> <th style="width: 20%;">ปีงบประมาณ</th> <th style="width: 20%;">คะแนนรวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>๗๔.๓๐</td> <td>๒๕๖๖</td> <td>๙๕.๖๘</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๖</td> <td>๙๐.๐๙</td> <td>๒๕๖๗</td> <td>๙๕.๖๘</td> </tr> </tbody> </table> </div>	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	OIT ปี ๒๕๖๕	๗๔.๓๐	OIT ปี ๒๕๖๖	๙๕.๖๘	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	๒๕๖๕	๗๔.๓๐	๒๕๖๖	๙๕.๖๘	๒๕๖๖	๙๐.๐๙	๒๕๖๗	๙๕.๖๘	<p>ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๕.๖๘ (ผ่านดี)</p>
ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม																						
OIT ปี ๒๕๖๕	๗๔.๓๐	OIT ปี ๒๕๖๖	๙๕.๖๘																						
ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	ปีงบประมาณ	คะแนนรวม																						
๒๕๖๕	๗๔.๓๐	๒๕๖๖	๙๕.๖๘																						
๒๕๖๖	๙๐.๐๙	๒๕๖๗	๙๕.๖๘																						

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
<p>๘. การอบรมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โครงการอบรมฯ จัดขึ้น : โดยสำนักงานจังหวัดเพชรบุรี)</p>	<p>ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำเข้าข้อมูลลงในระบบ ITA เข้าร่วมอบรมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมเทศบาลเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพริบพรี ศาลากลางจังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>งานประชาสัมพันธ์สำนักปลัด</p>	<p>๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>คณะกรรมการสำนักงาน ป.ป.ช. จัดอบรมผ่านระบบออนไลน์ พร้อมทั้งร่วมอภิปรายให้ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายแนวทางและเทคนิคการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT พร้อมทั้งกำกับมอบหมายงานภายในองค์กร และการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงการสร้างควมเข้าใจในข้อคำถาม แบบประเมินเกณฑ์การประเมิน ได้มีความเข้าใจ เพื่อส่งผลให้คะแนนการประเมินของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๕ ทุกแห่ง</p>	<p>นำความรู้และข้อมูลที่ได้จากการประชุมอบรมโครงการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA มาปรับใช้ในการประเมิน ITA ทำให้ได้ผลคะแนนผ่านเกณฑ์บรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p>ครั้งที่ ๑</p>   <p>ครั้งที่ ๒</p> 

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน
				เน้นย้ำในเรื่องการลงข้อมูลให้ครบทุกขั้นตอนเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๒ 

ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินการ :

- บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจ และการรับรู้ในเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หากบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ประชาชนยอมรับและเชื่อมั่นในการให้บริการ รวมทั้งการยอมรับจากทุกภาคส่วนเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลโดยรวมในภาพลักษณ์ของหน่วยงาน



(นางสาวรุจิภา โฉมประดิษฐ์)

ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์

ผู้รายงาน